



ASP DI CALTANISSETTA "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA"

A. Longo¹, A. Longo², A. Cirrone Cipollas

¹.Dipartimento di Medicina Università degli Studi di Udine; ². Studente di Medicina Università Dunarea De Jos Din Galati "Sede distaccata di Enna", ³. Direttore Medico f.f. Distretto Ospedaliero c1 2-ASP CL

INTRODUZIONE

Il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza "P.T.P.C.T.", relativo al triennio 2024/2026, rappresenta la prosecuzione del precedente piano con un'ottica di continuità evolutiva e l'impostazione generale riferita alle iniziative strategiche già adottate in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza. Il piano viene adottato sulla base di tutte le norme emanate, ed è coerente con il P.N.A. ed i suoi aggiornamenti nonché le linee guida A.N.A.C., così fornendo una valutazione del livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione, indica interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio con procedure per selezionare e formare i dipendenti chiamati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione. L'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta è un Ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della Legge Regionale n. 5 del 14/04/2009. Essa svolge le funzioni legislativamente assegnate di tutela e promozione della salute degli individui e della collettività residente e/o presente nella provincia, mediante programmi, azioni coerenti con i principi e con gli obiettivi indicati dalla pianificazione sanitaria e socio-assistenziale nazionale e regionale. L'azienda è articolata territorialmente, ai sensi del Decreto presidenziale 22/09/2009, attuativo dell'articolo 12 della Legge regionale 5/2009, in distretti sanitari corrispondenti con gli ambiti territoriali dei distretti socio sanitari della provincia di Caltanissetta.

CONTENUTI

Con il presente piano l'azienda espone la strategia anticorruzione adottata, volta ad elaborare un sistema organico di azioni e misure ritenute idonee a prevenire il rischio di corruzione nell'ambito dei processi gestiti, concepite a presidio del rischio di corruzione e a tutela della trasparenza e dell'integrità dell'azione amministrativa.

Il P.T.P.C.T. dell'Azienda Sanitaria di Caltanissetta ha lo scopo di:

- Individuare le misure atte a prevenire episodi di corruzione all'interno degli uffici e servizi dell'azienda;
- Identificare gli attori dell'attività di prevenzione, cui spetterà il compito di mappare e monitorare i processi più "sensibili" e maggiormente esposti a rischio di comportamenti illeciti mediante il coinvolgimento dei direttori, dei dirigenti, dei referenti e, a cascata, di tutto il personale dell'Azienda Sanitaria di Caltanissetta, utilizzando gli strumenti previsti dal piano medesimo ed indicati dagli stessi responsabili in sede di rendicontazione sono garantire in raccordo del piano stesso con gli altri strumenti di programmazione dell'azienda.

I soggetti destinatari del piano sono: tutti i dipendenti della l'azienda, i collaboratori, i consulenti, i tirocinanti e tutti coloro che, a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto od incarico, direttamente od indirettamente, in maniera stabile o temporanea, instaurano rapporti o relazioni.

Misure di prevenzione della corruzione:

- La trasparenza,
- Codice di comportamento,
- Rotazione del personale,
- Attività extraistituzionale,
- Inconvertibilità e incompatibilità,
- Conflitto di interessi, obblighi di astensione,
- Formazione del personale dipendente e affiancamento,
- WHISTLEBLOWING (la tutela del dipendente che segnala illeciti),
- Pantouflage (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro).

L'attività di valutazione del rischio ovvero "la misurazione dell'incidenza di un potenziale evento sul conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione deve essere fatta per ciascun processo mappato.

Per valutazione del rischio si intende il processo di: identificazione, analisi e ponderazione del rischio.

CONCLUSIONE

Il "P.T.P.C.T.", viene adottato dal Direttore Generale, su proposta del R.P.C.T., entro il 31 gennaio di ogni anno. Il P.T.P.C. ha una valenza triennale con aggiornamento annuale. In considerazione dell'ampiezza e della rilevanza delle funzioni e dei compiti scritti al responsabile, conseguenti alla complessità della struttura dell'azienda, sono stati individuati referenti per il piano prevenzione della corruzione e per la trasparenza il quale agiscono in collaborazione con il responsabile. Con l'individuazione dei referenti si ritiene di assicurare uniformità e coerenza all'interno del "sistema anticorruzione e trasparenza" allo scopo di garantire, nell'ambito dell'azienda, la puntuale attuazione della normativa.



Fig. 1 - Azienda Sanitaria di Caltanissetta