

Passato, presente e futuro della DMP dell'AOU di Alessandria tra continuità e cambiamento

Penna C.¹, Alberti F.^{1,2}, Bard A.³, Franceschetti G.¹, Canepari A.¹, Maan T.¹, Odone A.², Maconi A.⁴

1 Azienda Ospedaliero Universitaria di Alessandria SS Antonio e Biagio e Cesare Arrigo, Alessandria, Italia

2 Dipartimento di Sanità Pubblica, Medicina Sperimentale e Forense, Università degli studi di Pavia, Pavia, Italia

3 Dipartimento di Medicina Traslazionale, Università degli Studi del Piemonte Orientale, Novara, Italia

4 Dipartimento Interaziendale Attività Integrate Ricerca Innovazione, Alessandria, Italia

INTRODUZIONE

Il ruolo della Direzione Medica dei Presidi (DMP) ha assunto nel tempo un crescente carattere “manageriale” con necessità di assicurare alla sempre più complessa organizzazione ospedaliera non solo funzioni igienistiche, caposaldo costante nel tempo, ma anche competenze più ampie con capacità di collaborazione con professionalità diverse per garantire modelli organizzativi flessibili.

Al fine di assicurare cure di alta qualità e promuovere ricerca ed innovazione, si è reso necessario evitare la cristallizzazione, improntando organizzazione, competenze ed attività alla duttilità

CONTENUTI

Sono stati analizzati i mutamenti nel tempo della DMP della AOU di Alessandria attraverso atti aziendali ed organigrammi dal 2008 al 2024 e le relative relazioni annuali di valutazione.

Gli eventi che hanno maggiormente caratterizzato il mutamento nel tempo della DMP sono rappresentati dal ritorno, occorso nel 2008, ad una DMP Unificata, comprendente Presidio Civile, Presidio Infantile e Presidio Riabilitativo.

Nel medesimo anno, inoltre, è stato introdotto in seno alla DMP il risk management, settore che nel tempo ha acquisito rilievo crescente sino a raggiungere l'autonomia nel 2015 come Struttura Semplice, diretta da uno specialista in medicina legale, in staff alla Direzione Generale e organizzativamente svincolata dalla DMP. Alla luce delle forti intersezioni con la DMP, soprattutto per quanto attiene la necessità di garantire la sicurezza della cure, è stato instaurato ed intensificato un rapporto di stretta collaborazione, frequentemente declinato in progettualità condivise.

Nell'anno 2011 sono state realizzate una struttura amministrativa ed una struttura sanitaria con necessità di identificare nuove sinergie per garantire l'indispensabile interoperatività dei due settori al fine di perseguire obiettivi strategici sempre più articolati.

Nel 2015 l'atto aziendale ha sancito un importante cambiamento a livello di organigramma: la DMP non si è più configurata come struttura sovraordinata ai dipartimenti sanitari ma di fatto “in line” con essi e con una forte correlazione alla Direzione Sanitaria.

Questa profonda rimodulazione organizzativa ha portato la DMP ad accrescere i rapporti di collaborazione con altre professionalità, in particolare DIPSAs, Controllo di Gestione e ICT, al fine di garantire percorsi di cura evidence-based e adeguati ai bisogni di salute.

Parallelamente si è progressivamente accresciuta la vocazione aziendale alla ricerca scientifica culminata con l'istituzione, sancita dall'atto aziendale del 2020, del Dipartimento Attività Integrate – Ricerca e Innovazione (DAIRI), struttura in staff al Direttore Generale deputata a individuare e promuovere sinergie tra la ricerca scientifica e l'attività assistenziale, attraverso il percorso di riconoscimento ad IRCSS, l'integrazione con l'ASL AL e la sinergia con l'Università degli studi del Piemonte Orientale. Il legame con l'Università si è progressivamente accresciuto sino al riconoscimento ad Azienda Ospedaliera Universitaria (DPGR n 62 del 28.12.2023), mutamento tradottosi anche in una importante rimodulazione strategica: obiettivi di budget integrati con attività accademica e attività di ricerca scientifica.

CONCLUSIONI

L'esperienza della DMP dell'AOU di Alessandria nel tempo evidenzia che duttilità e flessibilità rappresentano due capisaldi essenziali per garantire alla DMP di essere adeguatamente reattiva ai cambiamenti epidemiologici ed organizzativi

